

Unternehmenspolitik der Virtuelles Studio GmbH

Verhaltenskodex der Virtuelles Studio GmbH

Die Virtuelles Studio GmbH als spezialisiertes Dienstleistungsunternehmen in den Bereichen Designentwicklung, Design, CAS/Strak und Visualisierung bekräftigt anhand der vorliegenden Richtlinie, dass sie sich der sozialen Verantwortung gegenüber Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern*) stets bewusst ist und diese umfassend trägt.

Unserem namhaften Kundenkreis aus der internationalen Automobil- und Konsumgüterindustrie bieten wir seit der Unternehmensgründung im Jahr 1995 eine optimale Unterstützung in allen Phasen der Produktentwicklung. Neben dem umfangreichen Know-how unserer Mitarbeiter, hochwertigster Software und langjähriger Erfahrung in einer anspruchsvollen Branche ist vor allem die strenge Einhaltung und Kontrolle aufwändiger Sicherheitsauflagen während und nach der Projektarbeit für unsere Kunden Basis einer vertrauensvollen Zusammenarbeit.

Der Schlüssel zum Erfolg sind unsere Mitarbeiter. Im täglichen Miteinander sind für uns ein respektvoller Umgang mit Kunden und Kollegen, gegenseitige Wertschätzung und Offenheit essentiell, intern wie extern. Dazu gehört ebenfalls eine überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft, ein hohes Maß an Eigeninitiative ebenso wie die Bereitwilligkeit, sich gemäß den Marktanforderungen weiterzubilden und dadurch das persönliche Profil zu schärfen.

Unser Unternehmen sowie die daraus entstehenden Geschäfte werden gemäß aller in Deutschland geltenden Gesetze und Normen geführt und ebenfalls an ethischen und branchenspezifischen Maßstäben ausgerichtet. Der vorliegende Verhaltenskodex fasst alle für die Mitarbeiter der Virtuelles Studio GmbH geltenden Verhaltensgrundsätze, die sowohl für die interne als auch die Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Partnern bindend ist, zusammen und schreibt diese fest.

Jeder Mitarbeiter und Geschäftspartner der Virtuelles Studio GmbH ist dazu angehalten, die in diesem Kodex festgehaltenen Verhaltensgrundsätze zu erfüllen. Unsere Führungskräfte üben hierbei eine Vorbildfunktion aus und stehen darüber hinaus in der Verantwortung, das Verhalten der Mitarbeiter und Geschäftspartner im Namen der Virtuelles Studio GmbH im Hinblick auf den Kodex zu überprüfen. Dadurch ist die Förderung einer Unternehmenskultur in Bezug auf Professionalität, Ethik und Regelkonformität stets gegeben.

*) Lediglich zur Verbesserung der Lesbarkeit wird der einheitliche Sammelbegriff „Mitarbeiter“ für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verwendet. Selbstverständlich stellt dies ausdrücklich keine Diskriminierung der Mitarbeiterinnen dar.

Einhaltung der Gesetze

Die Virtuelles Studio GmbH erachtet es als ihre ausdrückliche Pflicht, geltende Gesetze und Normen zu befolgen. Dies erwarten wir auch von allen Geschäftspartnern aus dem In- und Ausland. Unsere Mitarbeiter sind ausnahmslos verpflichtet, geltendes Recht zu achten.

Menschenrechte / Keine Zwangs- oder Kinderarbeit

Im Rahmen unserer geschäftlichen Aktivitäten handeln wir stets in Achtung und Respekt vor den Menschenrechten. Wir lehnen jede Form von Zwangs- oder Kinderarbeit ausdrücklich ab und fordern dies auch von unseren Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern.

Chancengleichheit / Keine Diskriminierung

Wir sehen es als unsere Verpflichtung an, jede Form der Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Hautfarbe, Herkunft, Religion, Familienstand, sexueller Ausrichtung, politischer Einstellung, körperlichem oder geistigem Handicap oder sonstiger Merkmale, die aufgrund aktueller Gesetze und Normen besonderen Schutz genießen, aktiv zu verhindern. Dies gilt insbesondere in Bezug auf die Benachteiligung von Mitarbeitern. Die persönliche Würde, die Privatsphäre sowie die Persönlichkeitsrechte jedes Mitarbeiters werden von uns stets in vollem Umfang respektiert und geschützt. Unser Miteinander ist geprägt von Offenheit und Ehrlichkeit sowie Verantwortung und gegenseitigem Respekt.

Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit

Wir respektieren und beachten das Grundrecht aller Mitarbeiter auf Vereinigungs- und Tariffreiheit und erkennen das Recht, kollektive Arbeitnehmervertretungen zu bilden und Kollektivverhandlungen zu führen, in vollem Umfang an.

Interessenkonflikte

Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen uns nicht von finanziellen oder persönlichen Interessen oder Beziehungen beeinflussen.

Korruption

Wir weisen jede Form der Korruption, Bestechung, Vorteilsannahme oder -gewährung entschieden zurück und bestehen auf einer hohen und konstanten Transparenz unserer Geschäftsabläufe, um diesen Straftaten von vornherein die Handhabe zu entziehen.

Schutz der Identität / Keine Vergeltungsmaßnahmen

Wir gewährleisten den Schutz aller Mitarbeiter vor Vergeltungsmaßnahmen, die einen Regelverstoß gegen die hier genannten Verpflichtungen melden.

Geistiges Eigentum

Wir respektieren und erkennen das geistige Eigentum von unseren Kunden, Geschäftspartnern und sonstigen Dritten an.

Exportkontrolle

Wir beachten bestehende Wirtschaftssanktionen und halten alle Vorschriften für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen ein.

Vergütung

Unsere Mitarbeiter erhalten für ihre geleistete Arbeit stets eine angemessene Vergütung, die die Gleichbehandlung wahrt.

Arbeitszeit

In der Virtuelles Studio GmbH werden die nationalen Vereinbarungen zur Arbeitszeit sowie zu regelmäßigem bezahlten Erholungsurlaub uneingeschränkt eingehalten.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Umsetzung präventiver Maßnahmen im Arbeits-, Gesundheits-, Brand- und Umweltschutz unter Beachtung aktueller wirtschaftlicher, gesetzlicher und sozialer Rahmenbedingungen liegt uns am Herzen, deshalb arbeiten wir beständig daran, durch kontinuierliche Optimierung der Arbeitsbedingungen die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Durch eine entsprechende Gestaltung unserer Geschäftsaktivitäten stellen wir sicher, dass das Wohlergehen aller sich in unseren Geschäftsräumen befindlichen Personen zu keinem Zeitpunkt gefährdet ist. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Mitarbeiter durch geeignete Maßnahmen, sich selbst für ihre Gesundheit und Sicherheit zu engagieren.

Unter Arbeits- und Gesundheitsschutz verstehen wir die Maßnahmen, Mittel und Methoden zum Schutz unserer Mitarbeiter vor arbeitsbedingten Sicherheits- und Gesundheitsgefährdungen. Unser oberstes Ziel ist die Verhütung von Arbeitsunfällen und der Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter und Dritten.

Aus diesem Grund stellen wir sicher, dass alle gesetzlich erforderlichen Maßnahmen und Regelungen des Arbeitsschutzes unter Berücksichtigung der Umstände umgesetzt werden. Jeder Vorgesetzte ist dafür verantwortlich die Sicherheitsvorschriften zu kennen und seine Mitarbeiter entsprechend zu unterweisen.

Für die Einhaltung sind wir, alle Vorgesetzte und Mitarbeiter gleichermaßen verantwortlich. Alle Mitarbeiter haben die entsprechenden Arbeitsanweisungen/Regelungen einzuhalten. Die Umsetzung der Regelungen wird in einer jährlichen Unterweisung geschult, welche für alle Mitarbeiter verpflichtend ist.

Als weitere Vorsorgemaßnahme gegen Arbeitsunfälle und insbesondere gegen Berufskrankheiten richten wir alle Arbeitsplätze nach gesetzlichen und allgemein anerkannten sicherheitstechnischen Regeln ein, sodass die Arbeitsleistung unfallfrei und belastungsarm erfolgen kann.

Unfall- und Störungsmanagement

Unser Unfall- und Störungsmanagement basiert vor allem auf dem Grundsatz der Prävention, hierunter fallen vor allem der Schutz vor Feuer und Unfällen.

Notfallvorsorge

Schutz erreichen wir zum einen durch präventive Maßnahmen. Dazu gehören die Arbeitsanweisungen und Regelungen zu Unfallverhütung, deren Einhaltung durch die Vorgesetzten überwacht wird.

Die Regelungen werden in einer jährlichen Unterweisung geschult, welche für alle Mitarbeiter verpflichtend ist.

Sollte trotz aller Maßnahmen ein Arbeitsunfall oder andere Störungen auftreten sind diese umgehend zu melden. Arbeitsunfälle, die eine Arbeitsunfähigkeit eines Mitarbeiters zur Folge hat, werden an die zuständige Berufsgenossenschaft gemeldet und dokumentiert.

Die Unfallmeldung muss den Unfallhergang, die Unfallfolge, die Unfallursache sowie die vorgesehenen Maßnahmen zur künftigen Vermeidung ähnlicher Unfälle beinhalten.

Brandschutz

Auch der Brandschutz basiert auf präventiven Maßnahmen und folgt den gesetzlichen Regelungen. Das Verhalten im Brandfall findet ebenfalls Berücksichtigung in der jährlichen Sicherheitsunterweisung und entsprechenden Notfallübungen.

Jeder Mitarbeiter muss sich mit den Vorschriften vertraut machen, welche im Alarmfall zu beachten sind. Die Brandschutzordnung Teil A und Teil B sind so ausgelegt, dass jeder Mitarbeiter jederzeit die Möglichkeit hat, Einblick zu nehmen.

Umweltschutz

Wir setzen uns für den bewussten Umgang mit den natürlichen Ressourcen Energie, Wasser, Boden und Luft ein und leisten aufgrund ständiger Verbesserung unserer Umwelt – und energiebezogenen Leistungen einen aktiven Beitrag zum Umweltschutz.

Unsere Mitarbeiter werden aktiv in diesem Prozess integriert und durch regelmäßige Schulungen und Informationen für das Thema Nachhaltigkeit und Umweltschutz motiviert und sensibilisiert. Zudem garantieren wir aufgrund unserer Arbeit mit innovativen Technologien (Software) eine besonders nachhaltige Erbringung unserer Leistungen.

Unsere Mitarbeiter stehen ausnahmslos in der Verantwortung, durch korrektes Gesundheits- und Sicherheitsverhalten Gefährdungen für Mensch und Umwelt zu vermeiden und alle Normen und Gesetze des Arbeits-, Gesundheits-, Brand- und Umweltschutzes strikt zu befolgen.

Datenschutz, Geheimhaltung und Informationssicherheit

Die Virtuelles Studio GmbH kennt die vielfältigen Anforderungen, die an die Unternehmens- und IT-Sicherheit sowie den Datenschutz gestellt werden und hat deshalb diesbezüglich eine Sicherheitsorganisation eingerichtet, die sich an den gesetzlichen Anforderungen orientiert und unsere Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner einbezieht. Sicherheit und Datenschutz sind in unserem Unternehmen Themen, die jeder Mitarbeiter aktiv mitgestalten muss. Insbesondere im Bereich Datenschutz legen wir größten Wert auf die Transparenz bezüglich Ziel und Wirkung der Datenerfassung, -speicherung und -bearbeitung. Deshalb müssen alle Mitarbeiter Daten gemäß der strengen Sicherheitsvorschriften und -vereinbarungen behandeln. Ein spezifisches Sicherheitssystem schützt auf Grundlage vereinbarter organisatorischer und technischer Standards das Unternehmen vor Bedrohungen. Hierbei kommen sowohl bauliche als auch IT-Maßnahmen zum Tragen.

Unternehmensprozesse

Die Ausrichtung aller Prozesse im Unternehmen an den zukünftigen Anforderungen unserer Kunden ist eine grundlegende Aufgabe für die Mitarbeiter der Virtuelles Studio GmbH und deren Geschäftspartner. Um diese Anforderungen zu erfüllen, sind wir bestrebt, konstant einen hohen Qualitätsstandard unserer Dienstleistungen zu gewährleisten. Mithilfe einer kontinuierlichen Prüfung und Optimierung unserer Prozesse und Leistungen erreichen wir einen stetigen Innovationsprozess und sichern somit nachhaltig einen hohen Kundennutzen. Weiterhin stehen für uns die kontinuierliche Kommunikation zu den Mitarbeitern sowie die Investition in die Weiterbildung unserer Experten im Fokus, um deren Kompetenzen und Engagement zu stärken. Wir erzeugen dadurch ein Bewusstsein bei unseren Mitarbeitern, aktiver Teil der Prozesse im Unternehmen zu sein und folglich zum Unternehmenserfolg beizutragen. Unsere Führungskräfte handeln stets gemäß der Verhaltensgrundsätze und agieren somit als Vorbild für unsere Mitarbeiter. Der im Unternehmen etablierte Verhaltenskodex basiert auf Rechtschaffenheit. Zudem arbeiten wir vertraulich, unparteilich, fachlich korrekt und frei von internen oder externen Zwängen. Die Dokumentation ebenso wie die Bewertung unserer Prozesse anhand von vereinbarten Kennzahlen sind als Grundlage für die Steuerung und Ausgestaltung unserer Unternehmensprozesse zu sehen. Zum Zweck der Anpassung an sich ändernde Anforderungen der Kunden oder des Marktes legen wir jährlich Ziele fest, setzen geeignete Maßnahmen um und kontrollieren die Ergebnisse. Unsere Geschäftsleitung verpflichtet sich, in allen geschäftsbezogenen Belangen die gesetzlichen, behördlichen und normativen Anforderungen zu erfüllen.

Verbindlichkeit der Erklärung

Diese Erklärung wird mit der Unterzeichnung wirksam. Individuelle Ansprüche oder Ansprüche Dritter können aus dieser Erklärung zu keinem Zeitpunkt abgeleitet werden. Ausschließlich die deutsche Fassung dieser Erklärung ist verbindlich.

Ingolstadt, Juli 2022

Virtuelles Studio GmbH



Maximilian Binder
-Geschäftsleitung-